

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY
w WARSZAWIE

**Mazowieckie Obserwatorium
Rynku Pracy**

Analiza ofert pracy

Raport powiatowy



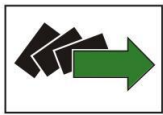
KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

Mazowsze.
serce Polski

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Publikacja współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

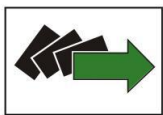


Millward Brown

Raport z analizy ogłoszeń o pracę w województwie mazowieckim

POWIAT PRUSZKOWSKI





Informacja o badaniu

Głównym celem analizy opisanej w poniższym opracowaniu było zbadanie realnego popytu na pracę na poziomie powiatu pruszkowskiego.

W celu dokonania charakterystyki rzeczywistego popytu na pracę zebrano oferty ogłoszone za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie oraz zamieszczone w wybranych publikatorach papierowych, takich jak Głos Pruszkowa, Gazeta WPR - Bezpłatna Gazeta Regionalna, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: Portal Brwinów (<http://www.brwinow.com>), Oferta (<http://www.oferta.pl>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Poprzez ofertę pracy rozumie się ogłoszenie zawierające propozycję pracy zarobkowej z wykluczeniem staży i praktyk dla studentów i uczniów.

Badanie było ograniczone terytorialnie do województwa mazowieckiego. Oferty zbierano i analizowano dla każdego z jego 42 powiatów. Niniejsze opracowanie dotyczy ofert z powiatu pruszkowskiego. Zebrane ogłoszenia ukazały się z datą pomiędzy 1 maja 2014 roku a 15 czerwca 2014 roku.

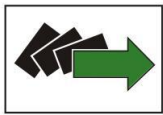
Zebrane ogłoszenia nie zawsze zawierały komplet informacji o oferowanym zatrudnieniu. Zaprezentowane analizy dotyczą tych kwestii, w przypadku których – z uwagi na liczebność ogłoszeń poddanych interpretacji – istniała możliwość dokonania uogólnień i wyciągnięcia wniosków na poziomie powiatu pruszkowskiego.

Struktura informacji

Poniżej podano informacje o popycie na pracę w powiecie pruszkowskim. Zaprezentowano kolejno:

1. Zebrany zbiór ofert pracy
2. Popyt na pracę w zależności od branży
3. Zapotrzebowanie na poszczególne zawody
4. Wymagania dotyczące pracowników
5. Oferowane warunki





Zebrany zbiór ofert pracy

Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiecie pruszkowskim wyniosła, na koniec czerwca 2014r., 8,2%, co uplasowało ten powiat nie tylko poniżej średniej dla całego województwa mazowieckiego (10,2%), ale także poniżej średniej krajowej (12%).

Do analizy w powiecie pruszkowskim zebranych zostało 346 ogłoszeń, z tego 206 za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Pruszkowie i 140 zamieszczonych w wybranych publikatorach: Głos Pruszkowa, Gazeta WPR - Bezpłatna Gazeta Regionalna, Gazeta Wyborcza - dodatek Praca oraz elektronicznych: Portal Brwinów (<http://www.brwinow.com>), Oferta (<http://www.oferta.pl>), careerjet.pl, gumtree.pl, pracuj.pl, inforpaca.pl, praca.pl oraz kariera.pl.

Popyt na pracę w zależności od branży

Tabela 1. Pięć branż, w których najczęściej poszukiwano pracowników w powiecie pruszkowskim

Branże, w których najczęściej poszukiwano pracowników w pomiarze z maja - czerwca 2014r. (podstawa N=106 ogłoszeń, w których specyfikowano branżę)	
handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	21,7%
pozostała działalność usługowa	20,1%
przetwórstwo przemysłowe	16,0%
działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15,1%
budownictwo	9,4%
transport i gospodarka magazynowa	9,4%

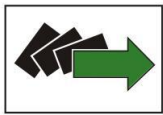
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Nieco ponad 30% ofert jakie ukazały się w powiecie pruszkowskim dostarczyło informacji o branży w jakiej działa pracodawca, który je opublikował.

Oferty pracy najczęściej dotyczyły dwóch branż: związanej z handlem oraz usługami (określonymi jako „pozostała działalność usługowa”, w skład, której wchodzi takie rodzaje działalności jak: naprawa komputerów i artykułów użytku osobistego i domowego, działalność organizacji członkowskich, działalność usługowa pozostała, gdzie indziej niesklasyfikowana).

W przypadku ogłoszeń z branży handlowej ich udział w powiecie jest zbliżony do udziału w całym województwie mazowieckim (21,7% do 20,1%). Z kolei oferty z pracą w usługach, rozumianych jako „pozostała działalność usługowa”, były znacznie





nadrepzentowane w powiecie pruszkowskim w porównaniu do całego województwa (20,8% do 6,2%).

W powiecie pruszkowskim, wśród dostępnych ofert pracy, pod względem liczebności wyróżniały się również ogłoszenia z branży przetwórstwa przemysłowego (16% ofert) oraz działalności związanej z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi (15,1%). Branże te również były nadrepzentowane w stosunku do sytuacji w całym województwie (13,5% - przetwórstwo oraz 7,9% - zakwaterowanie).

W dalszej kolejności oferowano pracę w branży budowlanej oraz transporcie i gospodarce magazynowej. Udział tego rodzaju ofert był identyczny (po 9,4%).

Rzadziej oferowano pracę w takich branżach jak: edukacja (1,9%) oraz - każdorazowo po 1% - informacja i komunikacja, działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, opieka zdrowotna i pomoc społeczna oraz działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją.

Zapotrzebowanie na poszczególne zawody

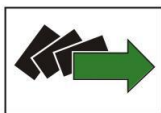
W powiecie pruszkowskim najczęściej poszukiwano pracowników usług i sprzedawców (26%), a w drugiej kolejności pracowników do prac prostych (16%) oraz pracowników biurowych (15%).

Porównując udziały poszczególnych profesji w ogóle ogłoszeń z powiatu pruszkowskiego oraz całego województwa mazowieckiego, można zauważyć, iż oba te obszary różnią się pod względem popytu na określone zawody.

Zajmujące pierwsze miejsce, pod względem popularności w ofertach, zawody usługowe są w powiecie reprezentowane nieco silniej (26,1% do 23,1%). Jeszcze wyraźniejsze różnice na korzyść powiatu dotyczą popytu na pracowników biurowych (15,2% w powiecie i 8% w województwie) oraz zapotrzebowania na pracowników prac prostych (15,8% w powiecie i 10% w województwie).

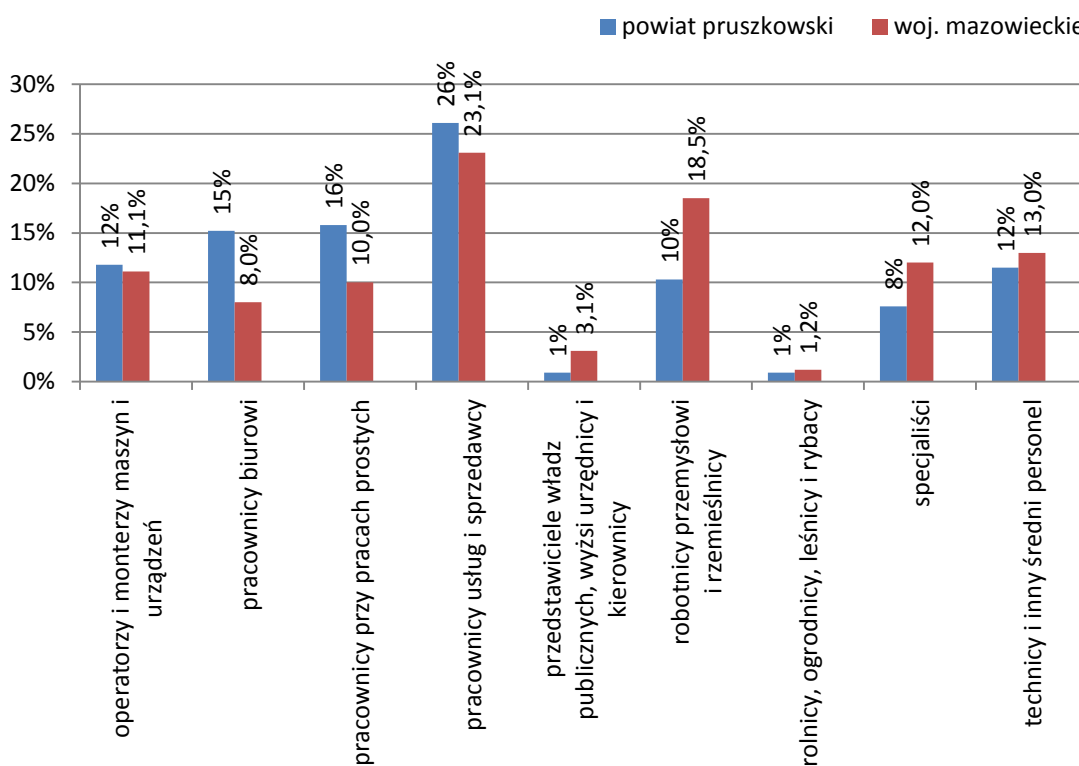
Z kolei odwrotna sytuacja dotyczy zapotrzebowania na specjalistów, które w powiecie pruszkowskim jest istotnie mniejsze niż przeciętnie w województwie (7,6% do 12%). Podobna relacja dotyczy popytu na robotników przemysłowych i rzemieślników, który





to w powiecie jest istotnie mniejszy niż w przeciętnie w województwie (10,3% do 18,5%).

Wykres 1. Zapotrzebowanie na zawody w powiecie pruszkowskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Przedstawiony powyżej wykres prezentuje udział poszczególnych zawodów w powiecie na poziomie jednocyfrowym Klasyfikacji Zawodów i Specjalności.

Poniżej w tabeli przedstawiono liczebności wskazań poszczególnych zawodów według dwucyfrowego poziomu Klasyfikacji. Ujęto wyłącznie te zawody, które pojawiły się przynajmniej w jednym ogłoszeniu. Zostały one uporządkowane w kolejności częstotliwości wskazań.



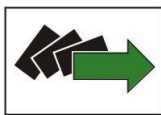


Tabela 2. Szczegółowe zapotrzebowanie na zawody w powiecie pruszkowskim¹ wyrażone liczbą ogłoszeń

Powiat pruszkowski	publikatory PUP	suma
Sprzedawcy i pokrewni	16	23
Pracownicy usług osobistych	11	24
Pracownicy do spraw finansowo-statystycznych i ewidencji materiałowej	20	12
Średni personel do spraw biznesu i administracji	9	19
Kierowcy i operatorzy pojazdów	11	15
Robotnicy pomocniczy w górnictwie, przemyśle, budownictwie i transporcie	7	10
Pomoce domowe i sprzątaczk	4	11
Specjaliści do spraw ekonomicznych i zarządzania	8	6
Ładowacze nieczystości i inni pracownicy przy pracach prostych	1	11
Pracownicy usług ochrony	4	7
Robotnicy w przetwórstwie spożywczym, obróbce drewna, produkcji wyrobów tekstylnych i pokrewni	4	6
Operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych i przetwórczych	4	6
Robotnicy budowlani i pokrewni (z wyłączeniem elektryków)	3	6
Specjaliści nauczania i wychowania	5	3
Robotnicy obróbki metali, mechanicy maszyn i urządzeń i pokrewni	2	6
Sekretarki, operatorzy urządzeń biurowych i pokrewni	0	7
Pracownicy obsługi klienta	4	3
Pracownicy pomocniczy przygotowujący posiłki	2	4
Średni personel z dziedziny prawa, spraw społecznych, kultury i pokrewny	1	3
Pozostali pracownicy obsługi biura	2	2
Rzemieślnicy i robotnicy poligraficzni	4	0
Kierownicy do spraw produkcji i usług	0	3
Średni personel nauk fizycznych, chemicznych i technicznych	2	1
Rolnicy produkcji towarowej	0	3
Elektrycy i elektrycy	0	3
Monterzy	0	3
Specjaliści do spraw zdrowia	2	0
Średni personel do spraw zdrowia	2	0
Specjaliści z dziedziny prawa, dziedzin społecznych i kultury	0	1
Technicy informatycy	1	0
Pracownicy opieki osobistej i pokrewni	0	1
Robotnicy pomocniczy w rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie	0	1

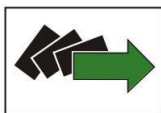
Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące wykształcenia

Zarówno w powiecie pruszkowskim, jak i na poziomie całego województwa mazowieckiego, największa część ogłoszeń specyfikujących poziom wykształcenia skierowana była do pracowników z wykształceniu średnim, a udział ogłoszeń z ofertą pracy dla osób z takim poziomem wykształcenia na obu obszarach był zbliżony (odpowiednio: 49,3% i 45,5%).

1 według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 27.04.2010r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.





Na poziomie powiatu pruszkowskiego w następnej kolejności znalazły się oferty dla osób z wykształceniem zawodowym (21,5%), a dopiero na trzecim dla absolwentów wyższych uczelni (11,8%). O ile udział ofert dla osób posiadających wykształcenie zawodowe w skali całego województwa w porównaniu z sytuacją w powiecie pruszkowskim był podobny (22,5%), to dla osób z wyższym wykształceniem znacznie wyższy (21,8%). Z kolei w powiecie nadreprezentowane były oferty dla osób z wykształceniem podstawowym (16,7% w stosunku do 9,3% w skali województwa), co wiąże się z nadreprezentowanym zapotrzebowaniem na pracowników prac prostych.

Tabela 3. Wymagane wykształcenie pracowników w powiecie pruszkowskim

		N=	ukończona szkoła podstawowa	ukończone gimnazjum	ukończona zasadnicza szkoła zawodowa	ukończona szkoła średnia	ukończone studia policealne	ukończona uczelnia wyższa
woj. mazowieckie		3210	9,3%	0,5%	22,5%	45,5%	0,4%	21,8%
powiat pruszkowski	ogółem	144	16,7%	0,7%	21,5%	49,3%	0,0%	11,8%*
	publikatory	14	0,0%	0,0%	14,3%	71,4%	0,0%	14,3%
	PUP	130	18,5%	0,8%	22,3%	46,9%	0,0%	11,5%
podregion warszawski		1449	5,5%	0,8%	19,9%	48,9%	0,4%	24,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

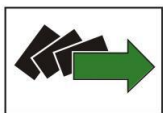
oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu pruszkowskiego)

Wymagania dotyczące kwalifikacji

W ofertach z powiatu pruszkowskiego najczęściej wymienianą kwalifikacją okazało się posiadanie uprawnień do kierowania pojazdami. Wymóg ten widniał w 17,9% ofert z całej puli ogłoszeń znalezionych w tym powiecie, co było wartością nieco wyższą niż przeciętnie w całym województwie mazowieckim (14,8%).

W następnej kolejności dostępne były ogłoszenia, w których od kandydatów oczekiwano posiadania książeczki SANEPIDU. Wymóg ten pojawił się w 9,2% ogłoszeń powiatu, co było wynikiem niemal dwukrotnie wyższym od otrzymanego w całym województwie (4,8%).





W ogłoszeniach pojawiał się również wymóg posiadania uprawnień do kierowania wózkami widłowymi (6,1% w powiecie w porównaniu do 1,8% w województwie), a dla 4,3% pracodawców, którzy zamieścili oferty pracy zastrzegli konieczność przedłożenia przez potencjalnego kandydata do pracy oświadczenia o niekaralności. Z kolei 3,8% ogłoszeń skierowanych było do osób niepełnosprawnych.

Tabela 4. Kwalifikacje wyrażone liczbą ogłoszeń

pruszkowski	publikatory	PUP	suma
uprawnienia do kierowania pojazdami\prawo jazdy B,B1	10	24	34
książeczka SANEPID	14	18	32
uprawnienia do kierowania pojazdami\prawo jazdy wózek widłowy	16	5	21
oświadczenie o niekaralności	11	4	15
orzeczenie o niepełnosprawności	3	10	13
aktualne badanie lekarskie	7	2	9
licencja pozwalająca na uprawianie zawodu	2	7	9
maszyn uprawnienia do obsługi maszyn/urządzeń'	1	5	6
uprawnienia do kierowania pojazdami\prawo jazdy B+E,C+E,D+E	2	4	6
uprawnienia do kierowania pojazdami\prawo jazdy C,C1	1	3	4
uprawnienia do kierowania pojazdami	2	1	3
referencje	1	1	2
uprawnienia do kierowania pojazdami\prawo jazdy bez kategorii	0	1	1
inne kwalifikacje	1	0	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Wymagania dotyczące kompetencji

Oprócz kwalifikacji, w ogłoszeniach zliczane były także specyficzne kompetencje poszukiwane przez pracodawców.

Opis kompetencji zagregowano do określonych kategorii cech poszukiwanych przez pracodawców, na podstawie specjalnej instrukcji stworzonej na potrzeby klasyfikacji ogłoszeń.



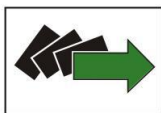


Tabela 5. Kompetencje wyrażone liczbą wystąpień w ogłoszeniach

pruszkowski	publikatory	PUP	suma wskazań
kompetencje psychologiczne	121	45	166
kompetencje zawodowe	38	42	80
dyspozycyjność	44	15	59
kompetencje kulturowe	21	35	56
kompetencje interpersonalne	38	17	55
kompetencje fizyczne	19	20	39
kompetencje kulturowe	16	6	22
kompetencje kognitywne	9	5	14
kompetencje kierownicze	10	3	13
kompetencje techniczne	4	7	11
kompetencje biurowe	1	3	4
kompetencje matematyczne	0	1	1

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

Kompetencje kognitywne obejmują takie zestawy cech jak: myślenie analityczne i syntetyczne, poszukiwanie informacji, przewidywanie konsekwencji alternatywnych działań, rozwiązywanie problemów, koncentracja, umiejętność uczenia się.

Na kompetencje psychologiczne składają się takie charakterystyki jak: samodzielność, zarządzanie czasem, podejmowanie decyzji, przedsiębiorczość, odporność na stres, podejmowanie inicjatyw, ambicje zawodowe (dążenie do awansu), dążenie do podnoszenia kwalifikacji, ale także uczciwość, pracowitość, samodyscyplina, rzetelność, asertywność, zaangażowanie i brak nałogów.

Do kompetencji kulturowych zaliczono umiejętność dobrego wyrażania myśli na piśmie, znajomość obyczaju, umiejętności twórcze.

Kompetencje fizyczne to dobre zdrowie, sprawność fizyczna, koordynacja ruchów, zdolności manualne, orientacja przestrzenna, a także miła aparycja.

Do kompetencji biurowych zalicza się umiejętność przygotowywania formalnych dokumentów, znajomość zasad prowadzenia rozmów biznesowych, umiejętność obsługi sprzętu i urządzeń biurowych, wykorzystanie podstawowego komputerowego oprogramowania biurowego.

Do kompetencji technicznych zaliczano umiejętność posługiwania się wyobraźnią techniczną, (nielicencjonowaną) umiejętność obsługi urządzeń technicznych oraz umiejętność dokonywania napraw urządzeń.





Kompetencje komputerowe obejmują umiejętność obsługi komputera, korzystania z Internetu i poczty elektronicznej, umiejętność tworzenia aplikacji komputerowych, w tym stron WWW i ogólne rozeznanie w bieżącym stanie technologii komputerowej.

Dokonywanie prostych rachunków arytmetycznych oraz rozwiązywanie złożonych problemów obliczeniowych ujęto jako kompetencje matematyczne.

Kompetencje interpersonalne obejmują takie cechy jak nawiązywanie współpracy w grupie, łatwość w utrzymywaniu kontaktów z innymi, rozwiązywanie konfliktów, komunikatywność, umiejętność autoprezentacji.

Kompetencje zawodowe to specyficzne kompetencje wynikające z wykonywania danego zawodu.

Za kompetencje kierownicze uznawano zdolności przywódcze, umiejętność delegowania (dzielenie) zadań, koordynacja pracy, kontrola wykonania zadań, dyscyplinowanie pracowników.

Na dyspozycyjność składają się dyspozycyjność czasowa, czyli elastyczność czasu pracy, dyspozycyjność przestrzenna, tj. gotowość do zmiany, miejsca pracy, a także gotowość do przekwalifikowania.

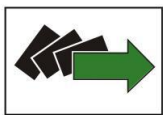
Ponad połowa ofert znalezionych w powiecie pruskowskim (dokładnie 64,2%) zawierała informację o wymaganych kompetencjach, co jest wynikiem istotnie wyższym w porównaniu z całym województwem mazowieckim (39,7%).

Spośród zagregowanych kategorii cech, w pruskowskich ofertach najczęściej pojawiały się cechy reprezentujące kategorię kompetencji psychologicznych (31,5%), jednocześnie istotnie przewyższając wynik otrzymany dla tego rodzaju kompetencji na obszarze całego województwa (23%).

Drugie pod względem częstotliwości występowania okazały się cechy reprezentujące kategorię kompetencji zawodowych (23,1%), co również było wynikiem istotnie wyższym od przeciętnej dla całego województwa (10,8%).

Następna w kolejności wymagana w ogłoszeniach kompetencja to „dyspozycyjność”, która wymieniona została w 16,2% ofert, i, także w tym przypadku, był to wynik istotnie wyższy od uzyskanego w województwie (9,7%).





Podobnie popularne, jak ostatnio wymienione, były kompetencje komputerowe i interpersonalne (odpowiednio 15% i 14,7%).

W ofertach zamieszczanych w publikatorach częściej niż w ogłoszeniach z PUP pojawiały się cechy „takie jak np. kompetencje psychologiczne (które w postaci przynajmniej jednej cechy reprezentującej tę kompetencję pojawiły się w 54,3% ofert z publikatorów i tylko w 16% ofert z PUP), kompetencje interpersonalne (24,3% do 8,3%), dyspozycyjność (29,3% do 7,3%) oraz kompetencje kulturowe (11,4% do 2,9%).

W przypadku kompetencji takich jak kompetencje zawodowe, udziały te były bardziej wyrównane (tego rodzaju wymóg zawierało 17% ofert z publikatorów i 20% ofert z PUP). Podobnie w przypadku kompetencji fizycznych (13% ofert z publikatorów i 8,7% z PUP) oraz technicznych (3% do 3,4%).

Wymagania dotyczące znajomości języków obcych

W tegorocznym pomiarze w maju - czerwcu 2014r. wymóg znajomości języka obcego pojawił się w 21,1% ofert pracy z powiatu pruszkowskiego, co okazało się wynikiem wyższym niż w przypadku całego województwa mazowieckiego (7,8%).

Wymagania dotyczące doświadczenia kandydata

Wśród przeanalizowanych ofert pracy z powiatu pruszkowskiego aż 47,1% zawierało wymóg doświadczenia zawodowego kandydata. To odsetek istotnie wyższy niż w województwie mazowieckim ogółem, gdzie wymóg doświadczenia znalazł się w 37,1% ogłoszeń.

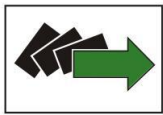
Na informację o konieczności posiadania doświadczenia można było natrafić podobnie często wśród ofert zamieszczonych w publikatorach jak i w PUP.

Oferowane warunki płacy

Informacja o przewidywanym wynagrodzeniu obecna była w większości zebranych pruszkowskich ofert pracy (dokładnie w 226 na 346 ogłoszeń, czyli 65,3% z nich).

W tych ogłoszeniach, w których specyfikowano wynagrodzenie dominowały oferty proponujące wynagrodzenie w przedziale 1601-1800zł, w którym mieści się ustawowe





wynagrodzenie minimalne (1680 zł). Takie oferty stanowiły 48,7% ogłoszeń, co było wynikiem identycznym jak w całym województwie mazowieckim.

Zarobki powyżej poziomu płacy minimalnej dotyczyły 39,3% ogłoszeń, co ponownie było takim samym wynikiem jak w całym województwie mazowieckim.

Tabela 6. Oferowane kwoty wynagrodzenia w zł w powiecie pruszkowskim

		N=	do 1200 zł	1201 – 1600 zł	1601 – 1800 zł	1801 – 2000 zł	2001 – 3000 zł	3000zł +
	woj. mazowieckie	3222	6,4%	5,6%	48,6%	13,1%	17,0%	9,4%
powiat pruszkowski	ogółem	226	7,1%	4,9%	48,7%	18,1%	18,1%	3,1%
	publikatory	26	0,0%	11,5%	26,9%	30,8%	23,1%	7,7%
	PUP	200	8,0%	4,0%	51,5%#	16,5%	17,5%	2,5%
podregion warszawski		1768	7,6%	7,7%	38,2%	14,6%	23,5%	8,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z analizy ofert pracy, maj – czerwiec 2014

* oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku dla woj. mazowieckiego)

oznaczono wyniki istotnie statystycznie różne na poziomie istotności $p=0,05$ od rozkładu brzegowego (tzn. wyniku ogółem dla powiatu pruszkowskiego)

Wśród ogłoszeń powiatu pruszkowskiego, jako proponowany rodzaj umowy najczęściej pojawiała się umowa o pracę (38,2%).

